



Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition)

Sylvia Gööck

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition)

Sylvia Gööck

Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) Sylvia Gööck

Projektarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich BWL - Allgemeines, Note: 1,3, AKAD-Fachhochschule Leipzig, Sprache: Deutsch, Abstract: Aufgabe dieser Arbeit als Abschluss meiner Projektphase ist die Betrachtung der Unternehmenskodizes als schriftliche Verankerung der Unternehmensethik und deren Umsetzung durch das Personalmanagement. Eine Arbeit, für deren Aufgabenstellung Verhaltenskodizes und damit der Begriff Ethik analysiert und verwendet wird, verleitet dazu, sich mit den grundlegenden Fragen unseres Daseins und Handelns zu beschäftigen. Der Schwerpunkt dieser Arbeit ist ein anderer. Nicht weil Existenzfragen allein die Domain der Philosophen sein sollte – im Gegenteil, Fragen der Ethik und des richtigen Verhaltens sollten uns alle täglich beschäftigen und unser Handeln begründen.

Philosophen von der Antike bis zur heutigen Zeit analysieren und benennen Verhaltenskodizes. Da gebe es „Die Tugenden des Sokrates“ (ca. 430 v.Chr.), „Die vier Kardinaltugenden nach Platon“ (ca. 360 v.Chr.), „Die Tugendtafel des Aristoteles“ (ca. 330 v.Chr.), „Die Selbstbetrachtungen von Marc Aurel“ (um 170 n. Chr.), „Der Kategorische Imperativ von Immanuel Kant“ (1781), „Die Fairness-Ethik nach Erich Fromm“ (1956) und „Die Existenzialistische Ethik“ begründet von Jean-Paul Sartre (1975), um nur einige historische Theorien zu nennen. Gerade die Komplexität des Themas ist dafür verantwortlich, dass noch heute große Auffassungsunterschiede bestehen, was unter Moral und Ethik zu verstehen ist. Im Gegensatz dazu erscheinen nahezu täglich Berichte über Betrugsfälle, Täuschungen oder Korruption durch und in Unternehmen in den Nachrichten. Bewunderte und gefeierte Unternehmensführer werden über Nacht zu Verbrechern. Dabei ist der Mangel an ethischem Verhalten nicht nur auf Unternehmen beschränkt auch karitative Einrichtungen, öffentliche Sektoren, ehemalige staatliche Unternehmen und Privatpersonen sind betroffen. Es scheint als wären Betrug und Täuschung Teil der Gesellschaft. Dabei stellt sich immer öfter die Frage ob wirtschaftlicher Erfolg und ethisch akzeptiertes Verhalten überhaupt vereinbar sind? Internationalisierung und Globalisierung verändern die weltweiten Wertmaßstäbe. Die Handlungsspielräume der Unternehmen werden von den Spielregeln des globalen Marktes vorgegeben. In der jetzigen Zeit werden Verhaltenskodizes darum von Unternehmen, auch auf Druck der Öffentlichkeit und der Mitarbeiter, zur Initiierung eines Heilungsprozesses implementiert.

 [Download Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Impl ...pdf](#)

 [Read Online Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Im ...pdf](#)

Download and Read Free Online Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) Sylvia Gööck

From reader reviews:

Edward Apodaca:

Information is provisions for folks to get better life, information presently can get by anyone in everywhere. The information can be a know-how or any news even a huge concern. What people must be consider whenever those information which is inside former life are challenging be find than now's taking seriously which one works to believe or which one often the resource are convinced. If you find the unstable resource then you get it as your main information you will have huge disadvantage for you. All those possibilities will not happen in you if you take Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) as your daily resource information.

Amy Davis:

Reading a publication tends to be new life style with this era globalization. With reading you can get a lot of information which will give you benefit in your life. With book everyone in this world can easily share their idea. Textbooks can also inspire a lot of people. Plenty of author can inspire their very own reader with their story or their experience. Not only the storyline that share in the books. But also they write about advantage about something that you need instance. How to get the good score toefl, or how to teach your kids, there are many kinds of book which exist now. The authors these days always try to improve their ability in writing, they also doing some analysis before they write for their book. One of them is this Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition).

Paul Jones:

Playing with family in the park, coming to see the water world or hanging out with buddies is thing that usually you might have done when you have spare time, after that why you don't try issue that really opposite from that. One activity that make you not sense tired but still relaxing, trilling like on roller coaster you have been ride on and with addition details. Even you love Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition), you could enjoy both. It is fine combination right, you still wish to miss it? What kind of hangout type is it? Oh can occur its mind hangout people. What? Still don't obtain it, oh come on its called reading friends.

Dana Richardson:

This Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) is great reserve for you because the content that is certainly full of information for you who all always deal with world and get to make decision every minute. This particular book reveal it data accurately using great arrange word or we can claim no rambling sentences in it. So if you are read this hurriedly you can have whole info in it. Doesn't mean it only gives you straight forward sentences but hard core information with lovely delivering sentences. Having Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) in your hand like obtaining the world in your arm,

information in it is not ridiculous a single. We can say that no reserve that offer you world in ten or fifteen tiny right but this book already do that. So , this is good reading book. Hey there Mr. and Mrs. busy do you still doubt that will?

Download and Read Online Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) Sylvia Gööck #95GE6P7FU1L

Read Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck for online ebook

Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck books to read online.

Online Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck ebook PDF download

Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck Doc

Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck Mobipocket

Codes of Conduct: Verhaltenskodizes und deren Implikation in das Personalmanagement (German Edition) by Sylvia Gööck EPub